



Checkliste nachhaltige Beschäftigungsverhältnisse

Steuerung/ Umsetzung	Positionierung und Unterstützung	Unterstützung durch
Strategisch	<p>Verankerung der Familienfreundlichkeit in der Organisation</p> <ul style="list-style-type: none"> Abbau hierarchischer Barrieren und struktureller Hürden Verankerung in der Strategie und auf institutioneller Ebene Einsatz von Monitoring/Kennzahlen (Erläuterung derselben sorgen für Akzeptanz, Erkennen der Vorteilhaftigkeit, Nutzung und Prozessverständnis) Dialog- & Austauschplattformen schaffen Anpassung und Flexibilisierung der Dienstzeit-Politik Verbindlichkeiten und Regeln: Leitbilder & Betriebsvereinbarungen Generationenmanagement Benennung personeller Verantwortlichkeiten Familiensensible Karriereplanung und Personalentwicklung 	Governance, Kommunikation, Partnerschaften, NHB*
Operativ	<p>Ausgestaltung familienfreundlicher Arbeits- und Beschäftigungsverhältnisse</p> <ul style="list-style-type: none"> Gelebtes Vorbild auf Leitungsebene Bedarfsanalysen durchführen Individuelle Lösungen (z. B. für Alleinerziehende, Paare, Großfamilien etc.) Möglichkeit zur Dienstzeit- und Vertragsunterbrechung Familienfreundliche Besprechungszeitenplanung Teamarbeitsplanung Kooperationsstrukturen mit lokalen Pflegeeinrichtungen und behördlichen Institutionen Beratungsstellen Wiedereinarbeitungsprogramme Notfallbetreuungseinrichtungen schaffen 	Governance, Kommunikation
	<p>Präsentation der familienfreundlichen Arbeits- und Beschäftigungsleistungen</p> <ul style="list-style-type: none"> Offene, wertschätzende Kommunikation auf allen Ebenen der Organisation Sensibilisierung für die Akzeptanz bei Führungskräften und Beschäftigten Vernetzung und Schulung relevanter institutioneller Akteure Transparenz & Informationsbereitstellung für Betroffene und deren Führungskräfte Lokale Bündnisse mit Partnern aus Kommunen, Kammern, Verbänden, Kirchen Zertifikate und Audits Vermittlung von Serviceangeboten 	Kommunikation, Controlling, Partnerschaften

* NHB = Nachhaltigkeitsberichterstattung