

HUB Chancengerechtigkeit als Lern- und Innovationspotenzial für BNE

Agenda

- Begrüßung
- Vorstellung des HUB
- Thema heute „Nachhaltigkeit, Diversität und Chancengerechtigkeit an Hochschulen gemeinsam betrachtet“ (Kurzer Impuls + Diskussion)
- Planung der nächsten Sitzungen

Chancengerechtigkeit im deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK) (≠ hochschulspezifischer Nachhaltigkeitskodex, HS-DNK)

Die vielfältigen Herausforderungen auf dem Markt und in der Gesellschaft, denen Unternehmen tagtäglich begegnen, benötigen zum Teil innovative Lösungen. Diese können vor allem dann entwickelt werden, wenn die Stärken der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gefördert, ihre Erfahrungen gewinnbringend eingesetzt und ihre Ideen wertgeschätzt und in Innovationsprozesse einbezogen werden. Manchmal bedarf es einer ganz ungewöhnlichen Perspektive oder einer neuen Kombination von Ideen, um geeignete Lösungen zu finden. Wenn in einem Unternehmen eine Vielfalt von Menschen zusammenarbeitet, kann dadurch eine Grundlage für besonders innovative Lösungen geschaffen werden. Wichtig ist dabei nicht die reine Toleranz von Vielfalt, sondern die Akzeptanz und die Förderung von Austausch und Talenten jeglicher Art – auch über gesetzliche Bestimmungen hinaus, um so zum Unternehmenserfolg und einer bereichernden Unternehmenskultur beizutragen. Zusätzlich werden Mitarbeitende sensibler für die Bedürfnisse anderer, wenn sie tagtäglich mit Kolleg/-innen arbeiten, die vielleicht ganz andere Bedürfnisse haben als sie selbst. So kann das Unternehmen einen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung leisten, der auch über die eigene Geschäftstätigkeit hinaus Wirkung zeigt.

<https://www.deutscher-nachhaltigkeitskodex.de/de-DE/Home/DNK/Criteria/15-Chancengleichheit>



Chancengerechtigkeit/Chancengleichheit im HS-Diskurs

- ❖ Rubrik/Bereich „Chancengerechtigkeit“
- ❖ Leitbilder
- ❖ Manifeste von Hochschulen
- ❖ Nachhaltigkeitsverständnisse
- ❖ Nachhaltigkeitsstrategien
- ❖ Hochschulentwicklungspläne - Roadmaps
- ❖ Nachhaltigkeitsberichte
- ❖ Rollenbilder („Chancengerechtigkeit braucht role models“ im MINT-Bereich)
- ❖ Glossare

Nachhaltigkeit, Diversität und Chancengerechtigkeit an Hochschulen gemeinsam betrachtet

Beratung, Gestaltung und Intersektionalität

Vielfalt als Chance für die Innovation, Co-Design als Ressource für BNE

...

Anliegen und Ressourcen des HUB

- **Austausch** zu Initiierung, Durchführung und Monitoring innovativer Strategien zur Sicherstellung der Chancengerechtigkeit
- **Vernetzung** im HUB und Unterstützung bei der Suche nach Kooperationspartner:innen für die operative Umsetzung neuer Strategien
-
- **Sitzungen** (Impulsvortrag, Diskussion, Gruppenarbeit)
- **Arbeitsgruppen zwischen den Sitzungen**
- **Verteiler** (Genehmigung)
- **Wiki-Bereich** (Dokumentation)

Kurzer Impuls von

Dr. Ralitsa Petrova-Stoyanov, Rektoratsstabsstelle Integration Team – Human Resources, Gender and Diversity Management (IGaD), RWTH Aachen University

Annalena Tomazin, Stabsstelle Nachhaltigkeit und Hochschulgovernance, RWTH Aachen University

Diskussion / Austausch zu den Fragen

- Wie gehen Sie in Euren Hochschulen mit dieser Fragestellung um?
- Welche innovativen Strategien haben Chancengerechtigkeits-/Nachhaltigkeitsbeauftragte oder andere Akteure dazu entwickelt?

Planung der nächsten Sitzungen

Nächste Termine

Donnerstag, 16.02.2023, 16-17 Uhr (Digital)

Donnerstag, 16.03.2023, 16-17 Uhr (Digital) (Referentin, Universität Bonn)

Donnerstag, 20.04.2023, 16-17 Uhr (Digital)

Donnerstag, 11.05.2023, 16-17 Uhr (Digital)

Montag oder Dienstag, 26.-27.06.2023 – im Rahmen der Mitgliederversammlung (Präsenz, Uni Kassel)

Donnerstag, 20.07.2023, 16-17 Uhr (Digital)

August: Sommerpause

Organisation

Magdalène Lévy-Tödter, mlt@dg-hochn.de