

HRK

traNHSform

Begleitung der Verbände

Nachhaltigkeits-Audit

HRK-Empfehlung, Abschlusspublikation, Round-Tables

Summit Hub, 17. Januar 2024

HRK

Hochschulrektorenkonferenz

Überblick

I. Begleitung der Verbände

II. Nachhaltigkeits-Audit

III. HRK-Empfehlung, Round-Tables, Abschlusspublikation

I. Begleitung der Verbünde

Konzept

- Wir **synthetisieren** im Ausgang der **Forschungsergebnisse** und **Transformationserfahrungen** der Verbundprojekte konkrete **Strategien** und **Maßnahmen** für eine nachhaltige Entwicklung.
- Zudem formulieren wir adaptierbare Transformationspfade, die förderliche bzw. hinderliche hochschul-spezifische Rahmenbedingungen reflektieren.

Ziel

Wir erzeugen durch die Aktivitäten der Begleitmaßnahme eine ins gesamte Hochschulsystem hinein spürbare Hebelwirkung.

Umsetzung

- Wir unterstützen bei Austausch, Vernetzung sowie Transfer und Dissemination der (Zwischen-) Ergebnisse insbesondere durch Hubs und weitere Formate der DG HochN.
- Fraunhofer-ISI bereitet durch eine Synthese Transformationspfade wissenschaftlich als auch zielgruppenspezifisch auf.
- Durch regelmäßigen Kontakt seitens des *traNHSform*-Projektteams fließen die Ergebnisse und Erfahrungen aus den Verbundprojekten in die Auditkonzeption und Publikationen ein.

II. Nachhaltigkeits-Audit

Konzept

Audit als **Instrument zur strategischen Entwicklung** gesamtinstitutioneller Transformationspfade

Ziel

- Unterstützung bei systematischer Analyse von hochschulspezifischen Nachhaltigkeitsaktivitäten
- Konkretisierung von Nachhaltigkeitszielen sowie (Weiter-)Entwicklung von Nachhaltigkeitsstrategie und -maßnahmen
- differenzierte Beratung auf Grundlage individueller Profile und regionaler Besonderheiten

Prozesselemente

- vorbereitende Formate
- leitfragen- und indikatorengestützter Selbstbericht zur Erhebung des HS-Profiles, der strategischen Zielsetzungen, bisheriger und geplanter Maßnahmen sowie von Kennzahlen und Informationen zu allen Leistungsbereichen
- mehrtägige Begehung durch Auditor:innen
- Empfehlung
- nachbereitende Formate
- evtl. Re-Audit

→ Dauer insgesamt: ca. 12 Monate

II. Nachhaltigkeits-Audit

Zeitliche Planung

- Derzeit arbeiten wir am Prozessdesign und einzelnen Prozesselementen (Fokus auf Konzeption des Selbstberichts bzgl. Fragedesign, Indikatorik für alle Leistungsbereiche), konzipieren die Zusammensetzung des Beirats und bauen einen Auditor:innen-Pool auf.
- Pilotierungsphase ab voraussichtlich Ende 2024; anschließend Evaluation
- Regelbetrieb voraussichtlich ab 2026

Umsetzung

Wir organisieren regelmäßige deliberativ-kritische Reflexionsformate während der Konzeptions-, Pilotierungs- und Evaluationsphase mit

- dem Projekt-Beirat;
- den Verbundprojekten, die kontinuierlich ihre Forschungsergebnisse und Transformationserfahrung einspeisen;
- und weiteren (außer-)hochschulischen Expert:innen.

III. HRK-Empfehlung, Round-Tables, Abschlusspublikation

- Die HRK aktualisiert ihre **Empfehlung ‚Für eine Kultur der Nachhaltigkeit‘** von 2018.
- Wir organisieren eine Serie von **Round-Tables** zur Entwicklung von **Leitfäden** (Check-Listen, „Dos and Don’ts“) für konkrete Prozesse des Transformationsmanagements.
- Wir erstellen eine zielgruppengerecht aufbereitete **Synthese** zu **fördernden und hemmenden Faktoren** für eine nachhaltige Entwicklung in allen hochschulischen Leistungsbereichen, die **Zusammenhänge** zwischen **Transformationszielen, Ressourcen, institutionellen Rahmenbedingungen** und beteiligten **Akteur:innen** aufzeigt.

HRK

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**