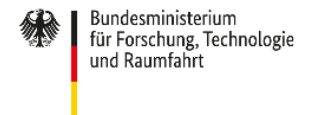


Abschluss-Symposium Berlin, 17.3. 2026

REKLINEU – Ergebnisse-QUIZ



Gefördert durch:



Frage 1 – Statusgruppenübergreifende und transdisziplinäre Campusgestaltung



„Welche Leitideen haben sich mit Vertretern und Vertreterinnen verschiedener Statusgruppen und Institutionen der Universität für eine sozial-ökologische Campusgestaltung heraus kristallisiert?“

Antwort 1 – Statusgruppenübergreifende und transdisziplinäre Campusgestaltung

**Perspektiven-
Vielfalt auf den
Campus**

REKLINEU WETTBEWERB
08.05.24
10-12Uhr
PREISVERLEIHUNG
CAMPUS NACHHALTIGKEIT CHALLENGE
IHRE IDEEN FÜR EIN BESSERES
WorLAB REKLINEU

FOTO WETTBEWERB
MACH EIN FOTO UND ZEIGE, WIE DIR DER CAMPUS HUBLAND GEFÄHRT
FÜR STUDIERENDE am Campus HUBLAND
VERANSTALTUNG BIS 15.12.

„Diese Leitideen wurden im Rahmen eines Runden Tisches [...] 16. Juli 2025 diskutiert und verabschiedet.“

**Whole-
Institution-
Approach**



REKLINEU
UNIVERSITÄT WÜRZBURG

VIER LEITIDEEN („GOLDENE REGELN“)

FÜR EINE SOZIAL-ÖKOLOGISCH NACHHALTIGE
GESTALTUNG DES CAMPUS HUBLAND

Aus den Ergebnissen der empirischen Forschungen der Europäischen Ethnologie/Empirischen Kulturwissenschaft
Im Rahmen des vom BMBWF geförderten Forschungsvorhabens REKLINEU (Förderkennzeichen: 01UNZ20BA), Arbeitspakete 8.5 + 10 (2022-2025)
Prof. Dr. Michaela Fenske und Dr. Sandra Eckardt
GESTALTUNG: LUISE STARK, M.A.

**TRANSPARENZ &
KOMMUNIKATION**

AUFENTHALTSQUALITÄT

BIODIVERSITÄT

NACHHALTIGE MOBILITÄT

Transfer



Frage 2 – Landwirtschaft / CO₂-Kompensation



- (a) Sollten landwirtschaftlich genutzte Flächen der Hochschulen bilanziert werden?
- (b) Welche Herausforderungen treten dabei auf und welche Lösungen sind dafür geeignet?

(a) Sollten landwirtschaftlich genutzte Flächen der Hochschulen bilanziert werden?

- Ja, da sie nicht nur Emissionen verursachen, sondern auch ein Potenzial zur Kohlenstoff-sequestrierung (= Bindung) und damit zum Klimaschutz aufweisen.
- Bisher werden landwirtschaftlich genutzte Flächen in der Bilanzierung im Rahmen der BayCalc-Richtlinie bzw. dem zugehörigen THG-Tool nicht systematisch berücksichtigt.

(b) Welche Herausforderungen treten dabei auf und welche Lösungen sind dafür geeignet?

Herausforderungen

- Unsicherheiten bei CO₂-Bindung im Boden (Humusdynamik schwer messbar).
- Pauschale Faktoren in Tools (z. B. LfL-Klima-Check) bilden reale Prozesse nur begrenzt ab.
- Bewertung der Wesentlichkeit aller Flächen der Land- und Forstwirtschaft

Geeignete Lösungen

- Nutzung von standardisierten Tools (z. B. LfL-Klima-Check) und klaren Bilanzgrenzen.
- bessere Eingrenzung von Emissionsfaktoren

Frage 3 –CO₂-Reduktion: Nachhaltige Beschaffung



- (a) Wie hoch schätzen Sie ist den Anteil von Kriterien der Nachhaltigkeit bei der Beschaffung von nachhaltigen Dienstleistungen an Hochschulen heute?
- (b) Was ist hier an Veränderungen möglich?



| | Ist-Zustand |
|--------------------------------------|---|
| Gewichtung Preis | 70% |
| Gewichtung Qualitätssicherung | <p>15%: 2.1 Konzept der Qualitätssicherung [Mussangabe] Gewichtung: 5,00% Maximalpunktzahl: 10 K.O.-Kriterium: Nein 10 Punkte: das Konzept ist in keiner Weise überzeugend 8 Punkte: das Konzept ist teilweise überzeugend 6 Punkte: das Konzept ist in gewisser Weise überzeugend 4 Punkte: das Konzept ist in keiner Weise überzeugend 2 Punkte: das Konzept ist in keiner Weise überzeugend</p> <p>2.2 Qualitätsmanagementsystem [Mussangabe] Gewichtung: 1,00% Maximalpunktzahl: 10 K.O.-Kriterium: Nein 10 Punkte: für den Betrieb ein Qualitätsmanagementsystem gemäß DIN EN ISO 9001 (oder gleichwertig) vor? Wenn ja, welches (Nachweis bitte beifügen) Ja - 10 Punkte, Nein - 0 Punkte</p> <p>2.3 Qualitätskontrollen [Mussangabe] Gewichtung: 1,00% Maximalpunktzahl: 10 K.O.-Kriterium: Nein Die vollständige Erfüllung des Leistungsverzeichnisses v Eigenkontrolle des AN erbracht. Die Eigenkontrolle umfa monatliche Detailprüfungen mittels Prüflisten. Wird dies ja, wie häufig werden diese Prüfungen durchgeführt? ___ 10 Punkte: wöchentliche Qualitätskontrollen, 8 Punkte: 1 Qualitätskontrollen, 6 Punkte: monatliche Qualitätskontro werden keine Qualitätskontrollen durchgeführt</p> <p>2.4 Qualitätsmesssystem [Mussangabe] Gewichtung Maximalpunktzahl: 10 K.O.-Kriterium: Nein Wird ein elektronisches Qualitätsmesssystem für die Det verwendet? Wenn ja, welches</p> <p>2.5 Zertifizierung Qualitätsmesssystem [Mussangabe] Maximalpunktzahl: 10 K.O.-Kriterium: Nein Ist das genannte Qualitätsmesssystem nach DIN EN 13 Ja - 10 Punkte, Nein - 0 Punkte</p> <p>2.6 Raumauswahl [Mussangabe] Gewichtung: 1,00% Maximalpunktzahl: 10 K.O.-Kriterium: Nein Handelt es sich um eine zufallsgestützte Raumauswahl für die Prüfung? Ja - 10 Punkte, Nein - 0 Punkte</p> <p>2.7 Qualitätssicherungsbeauftragter [Mussangabe] Gewichtung: 1,00% Maximalpunktzahl: 10 K.O.-Kriterium: Nein Gibt es eine feste Person, die für die Qualitätskontrollen verantwortlich ist? Wenn ja, um wen handelt es sich bei dieser Person? (Funktionsbezeichnung) Ja - 10 Punkte, Nein - 0 Punkte</p> <p>2.8 Beschwerdemanagement [Mussangabe] Gewichtung: 1,00% Maximalpunktzahl: 10 K.O.-Kriterium: Nein Umfasst die Qualitätssicherung auch ein Beschwerdemanagement mit turnusmäßigen Auswertungen und Wirksamkeitsprüfungen von Gegenmaßnahmen? Ja - 10 Punkte, Nein - 0 Punkte</p> <p>2.9 Reaktionszeit [Mussangabe] Gewichtung: 1,00% Maximalpunktzahl: 10 Mindestbewertung: 4 Punkte K.O.-Kriterium: Nein Wird bei auftretenden Problemen oder Reklamationen werktags eine Reaktionszeit von maximal 24 Stunden für die Objektleitung und die Reinigungskräfte garantiert? Wenn ja, wie lang ist die Reaktionszeit? 10 Punkte: Reaktionszeit 0 bis 6 Std., 8 Punkte: Reaktionszeit 6 bis 12 Std., 6 Punkte: Reaktionszeit 12 bis 18 Std., 4 Punkte: Reaktionszeit 18 bis 24 Std., 0 Punkte: Reaktionszeit > 24 Stunden</p> <p>2.10 telefonische Erreichbarkeit [Mussangabe] Gewichtung: 1,00% Maximalpunktzahl: 10 K.O.-Kriterium: Nein Ist die telefonische Erreichbarkeit werktags zwischen 8:00 Uhr und 17:00 Uhr</p> |

Ist-Zustand

70% Preis
15 % Qualität
15% Nachhaltigkeit

| | |
|---|--|
| Gewichtung Nachhaltigkeit (ökologisch) | <p>15% 2.12 Reinigungsmittel Unterhaltsreinigung [Mussangabe] K.O.-Kriterium: Ja Die bei der Unterhaltsreinigung eingesetzten Reinigungs- und Pflegemittel erfüllen die Anforderungen des EU Umweltzeichens (Beschluss EU 2017/1217) oder des Blauen Engels DE-UZ 194. Ebenfalls akzeptiert werden Reinigungs- und Pflegemittel, welche die Mindestanforderungen der Gleichwertigkeit erfüllen. Den Nachweis hat der AN zu erbringen. [] Ja, [] Nein Konzept der Nachhaltigkeit Gewichtung: 15,00% Maximalpunktzahl: 10 K.O.-Kriterium: Nein Bitte stellen Sie in einem gesondert beigefügten Dokument dar, wie Sie in Ihrem Unternehmen mit dem Thema Nachhaltigkeit umgehen. 0 Punkte: das Thema Nachhaltigkeit findet noch keine Berücksichtigung im Unternehmen, 2 Punkt: Es gibt bereits ein konkretes Konzept wie das Thema Nachhaltigkeit in Zukunft im Unternehmen umgesetzt wird., 4 Punkte: Erste Punkte des Themas Nachhaltigkeit sind bereits im Unternehmen umgesetzt., 6 Punkte: das Nachhaltigkeitskonzept überzeugt größtenteils, 8 Punkte: das Nachhaltigkeitskonzept überzeugt gut, 10 Punkte: das Nachhaltigkeitskonzept überzeugt stark</p> |
| Gewichtung Nachhaltigkeit (ökonomisch) neben Preis | <p>Unterbeauftragnehmer d) Der AN hat sicherzustellen, dass - der Unterbeauftragnehmer schriftlich die nach diesem Verträge geltenden Bedingungen, insbesondere hinsichtlich der Haftung nach dem Arbeitnehmer-Entsendegesetz, für sich als verbindlich Beginn der unumgänglich notwendigen Übertragung tlichen Anerkenntnis des Unterbeauftragnehmers erhält. Termin Kalenderjahres - spätestens bis zum 31. Januar - und ung hat der AN folgende Bescheinigungen/ aufgefodert vorzulegen: ichtigkeitsbescheinigung des zuständigen Finanzamtes, ungspersonals über die ichtung, n die Vorschriften über Arbeitsgenehmigungen für e und die versicherungsrechtlichen und stimmungen über Vollzeit- und Teilzeitkräfte srechtlichen Vorschriften beachtet werden, die Bestimmungen der für allgemein verbindlich erklärten Tarifverträge für das Gebäudereinigungshandwerk eingehalten werden, die Tariflöhne sowie eventuelle Überstunden-, Nachtstunden- und Erschwerungszuschläge gezahlt werden, Nachweis der Schulung der Mitarbeiter über Reinigungsmethoden und Hygiene sowie die Sicherheitsanforderungen.</p> |
| Abfallentsorgung | Papier / Rest |
| Reinigungsmaterial (Nachfüll) | Die Spender für Papierhandtücher, Seife (flüssig oder fest), Desinfektionsmittel und Toilettenpapier sind vom AN täglich zu kontrollieren und bei Bedarf nachzufüllen (soweit vorhanden, in allen Räumen, also nicht nur in den Toiletten, sondern auch in Hörsälen, Laboratorien, Büros etc.). Das Material wird vom Hochschulservice Gebäudemanagement zur Verfügung gestellt. |
| Reinigungsturnus | Je nach Funktion des Bereiches ist nach der Reinigungshäufigkeit zu unterscheiden. Sie ist, bezogen auf die Raumgruppen, im Raumbuch festgelegt. Im Raumgruppenverzeichnis ist zudem die Reinigungshäufigkeit für alle sonstigen Reinigungsleistungen für jede Raumgruppe aufgeführt. Bei der Stundenkalkulation ist dies entsprechend zu berücksichtigen. 6 = 6 x wöchentlich reinigen 5 = 5 x wöchentlich reinigen 3 = jeden 2. Tag reinigen (sechs-Tage-Woche) (Mo.; Mi.; Fr.) 2 = 2 x wöchentlich reinigen 1 = 1 x wöchentlich reinigen 2xm = 2 x monatlich reinigen |

Was möglich ist (praxisrealistische Empfehlungen)

| A. Ökonomische Nachhaltigkeit | |
|---|--|
| 1. Preis | |
| 2. Kosteneffizienz und Wirtschaftlichkeit | |
| B. Ökologische Nachhaltigkeit | |
| 1. Umweltfreundliche Materialien und Prozesse | |
| 2. CO ₂ -Bilanz und Energieverbrauch | |
| 3. Vermeidung von Abfällen | |
| C. Soziale Nachhaltigkeit | |
| 1. Faire Arbeitsbedingungen | |
| 2. Schulung und Weiterbildung des Personals | |
| 3. Integration und Chancengleichheit | |

60% Ökonomische Nachhaltigkeit
20% Ökologische Nachhaltigkeit
15% Soziale Nachhaltigkeit

| Kriterium | Gewichtung | Maximale Punktzahl | Bewertungsskala | |
|----------------------------|---|--|--|--|
| Ökonomische Nachhaltigkeit | 60% | | | |
| Preis | 50% | 10 Punkte | Gewicht Durchschnitt mit Punkten | Soziale Nachhaltigkeit |
| Kosteneffizienz | | 10 Punkte | Nachfrage Reduktion optimieren | |
| | | (Diese Angabe lässt Nachfragen zu) | Ø 0 Punkte Ø 5 Punkte nicht als | Faire Arbeitsbedingungen k.o.-Kriterium |
| | | | 20% | |
| | | | + 1 K.O.-Kriterium | |
| | | | Nachweis von Tarifverträgen, bzw. Nachweise wie bisher | |
| | | | Die Punktevergabe von 0 bis 5 für die Maßnahme "Schulung und Weiterbildung des Personals: Nachhaltige Reinigungspraktiken, Arbeitssicherheit und Umweltbewusstsein" erfolgt anhand der Häufigkeit und Qualität der Schulungsprogramme. Die Bewertung erfolgt nach der folgenden Tabelle: | |
| P | Kriterien | Nachweise | | |
| 0 | Keine Schulungen zu nachhaltigen Reinigungspraktiken, Arbeitssicherheit oder Umweltbewusstsein. | Keine oder unzureichende Nachweise vorhanden. | | |
| 2 | Einmalige oder sehr seltene (seltener als jährlich) Schulungen, geringe Themenabdeckung. | Einzelne Nachweise, z. B. sporadische Schulungspläne oder Teilnahmebestätigungen. | | |
| 4 | Schulungen finden jährlich statt, jedoch mit begrenztem Umfang oder unzureichender Themenvielfalt. | Nachweise für jährliche Programme, z. B. Schulungspläne mit einfachen Inhalten. | | |
| 6 | Regelmäßige (mindestens jährliche) Schulungen mit breiter Themenabdeckung, z. B. Umweltbewusstsein und Arbeitssicherheit. | Umfassendere Nachweise, z. B. detaillierte Schulungspläne und Teilnehmerlisten. | | |
| 8 | Mehrmals jährlich durchgeführte, qualitativ hochwertige Schulungen. | Ausführliche Nachweise, z. B. Programme mit klaren Lernzielen und Feedbackmechanismen. | | |