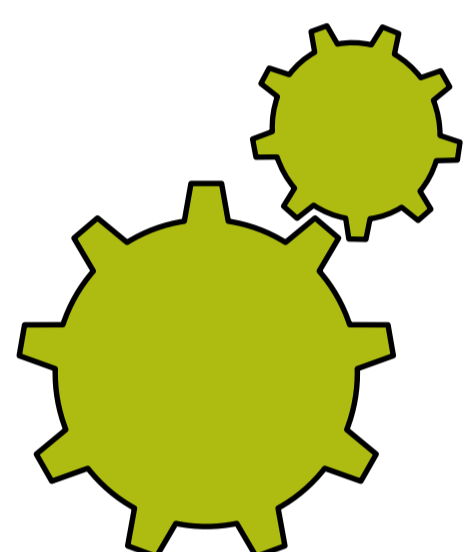


Leitfaden-Anwendung



Meilensteine Projektphase 2018/2019	Meilensteine Projektphase 2019/2020
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Erprobung einer HS-DNK Entsprechenserklärung an der TUD ✓ Erprobung des Betriebsleitfadens an ausgewählten Hochschulen ✓ Erprobung des Betriebsleitfadens an der TUD und der HSZG ✓ Fallstudien zu Beschäftigtenzufriedenheit und Campusgestaltung an der TUD ✓ Podcast Zuarbeit zum Arbeitspaket Transfer ✓ Fallstudie zu einem Nachhaltigkeitsbüro an der HSZG 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Entwicklung einer aktualisierten Leitfadenversion sowie Zuarbeit zu HOCH-N Gesamtleitfaden ✓ Entwicklung einer Funktionslogik für die Verzahnung eines nachhaltigen Hochschulbetriebs ✓ Ausbau des Hoch-N Netzwerks ✓ Erprobung des Veranstaltungsmanagements ✓ Zuarbeit zum Arbeitspaket Transfer ➢ Aufbau eines Nachhaltigkeitspfades an der HSZG ➢ Internationalisierung des Betriebsleitfadens

Zentrale Ergebnisse der Leitfadenerprobung mit Netzwerkhochschulen



- Anwender*innenfreundlichkeit und niederschwelliger Zugang zum betrieblichen Nachhaltigkeitsmanagement konnten bestätigt werden
- Checklisten besonders adressatenadäquat für Betriebspersonal
- Gefragte Themen: Mobilität, Gebäude & Energie
- Schnittstellen insbesondere mit Governance-Strukturen und Nachhaltigkeitsberichterstattung stärker hervorheben
- Synergieeffekte deutlich herausarbeiten und nutzen

Wesentliche Meilensteine nach Hochschulen im Arbeitspaket Betrieb

An der TU Dresden

Erprobung des Leitfadens „Nachhaltigkeit im Hochschulbetrieb“

- Partielle Erprobung des Betriebsleitfadens an der TU Dresden und ausgewählten Hochschulen
- Ergänzung des Handlungsleitfadens anhand umsetzungspraktischer Erfahrungen
- Entwicklung einer aktualisierten Leitfadenversion
- Entwicklung eines Gesamtleitfadens
- Ausbau der Vernetzung

Zuarbeit zum Arbeitspaket Transfer

- Zuarbeit Podcast Hochschulbetrieb
- Zuarbeit Videopräsentation Hochschulbetrieb

Fallstudie Beschäftigungsverhältnisse

- Erhebung zur Beschäftigtenzufriedenheit an der TUD und Umsetzung niederschwelliger Maßnahmen auf Fakultätsebene

Fallstudie Campusgestaltung und Mobilitätskonzept

- Fallstudie zur Umsetzung einer ganzheitlichen Campusgestaltung an der TUD sowie eines Mobilitätskonzeptes

Erprobung HS-DNK und Entsprechenserklärung

- Probelauf Erstellung einer DNK-Entsprechenserklärung für die TUD
- Probelauf Verfestigung des Erstellungsprozesses

An der HSZG

Erprobung des Leitfadens „Nachhaltigkeit im Hochschulbetrieb“

- Partielle Erprobung des Betriebsleitfadens an der HSZG, ausgewählten HOCH-N Netzwerkhochschulen und Partner*innen
- Ergänzung des Handlungsleitfadens anhand umsetzungspraktischer Erfahrungen
- Entwicklung einer Alpha-Leitfadenversion und Verbesserung der Anwendbarkeit
- Erprobung von virtuellen Meeting- und Workshopformaten zur Reduktion von Dienstreisen, bzw. Ergänzung von bestehenden Formaten

Case Study: Institutionalisierung von Nachhaltigkeit

- Umwelt- und Nachhaltigkeitsbüro zur Transformation von HS-Prozessen und Strukturen

Case Study: Nachhaltigkeitskommunikation

- Erhebung des Status Quo von nachhaltigkeitsrelevanten Informationen
- Vernetzung mit relevanten Akteuren und Verstärkung des Stakeholderdialogs
- Konzeption zur Sensibilisierung und Schaffung von Bewusstsein für Umwelt- und Nachhaltigkeitsthemen
- Exploration von relevanten Daten und Inhalten zum Aufbau eines Nachhaltigkeitspfades an der HSZG

Case Study: „Gebäude- und Energie“

- Beeinflussung des Nutzer*innenverhaltens
- Sensibilisierung von Studierenden und Mitarbeiter*innen einer Hochschule
- Zielgruppengerechte Formen der Partizipation

Take home lessons

- „Die Mühlen mahlen langsam“
- Integration von Nachhaltigkeitsaspekten in bestehende Prozesse ist eine langwierige, kontinuierliche Aufgabe
- Nachhaltigkeit lässt sich nicht nebenbei implementieren – die Hochschulleitung muss Ressourcen in Form von Personal und Mitteln zur Verfügung stellen
- Bei der Etablierung neuer Prozesse Nachhaltigkeit direkt mitdenken, statt sie später einzufügen
- Die Institutionalisierung ist ein wesentlicher Schritt zur Verstärkung von Nachhaltigkeitsbemühungen
- Kontinuierliche Sensibilisierung als zentrale Aufgabe eines Nachhaltigkeitsmanagements notwendig
- Nachhaltigkeit ist auch an Hochschulen als Managementprozess zu verstehen (Kontinuierlicher Verbesserungsprozess – KVP)

Kontakt



Leitung: Prof. Dr. Edeltraud Günther
 Team: M. A. Nicolas Roos, nicolas.roos@tu-dresden.de
 Professur für BWL, insb. Nachhaltigkeitsmanagement und Betriebliche Umweltökonomie
 PRISMA – Zentrum für Nachhaltigkeitsbewertung – und politik
 Münchner Platz 1/3, 01062 Dresden



Leitung: Prof. Dr. Bernd Delakowitz
 Team: M. Sc. Ulrike Bobek, Ulrike.Bobek@hszg.de
 Fakultät Natur- und Umweltwissenschaften,
 Theodor-Körner-Allee 16, 02763 Zittau

www.hoch-n.org

Datum: 27.10.2020